

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗАТО СЕВЕРСК
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «СМЕНА»
(МБУДО СШ «Смена»)**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО СШ «Смена»

 А.Д. Соболев
« 13 » 08 2025 г.

**Положение о порядке предоставления услуг инвалидам на объектах спорта
учреждений дополнительного образования**

Принято решением
педагогического совета № 01
от «01» августа 2025 г.

Разработали:
Врио зам. директора по УВР
Кузнецова Е.А.
Инструктор-методист
Муза А.А.

Общие положения

1.1. Настоящее положение об организации обеспечения условий доступности спортивных объектов и предоставляемых услуг для инвалидов в муниципальном бюджетном учреждении ЗАТО Северск дополнительного образования «Спортивная школа «Смена» (далее МБУДО СШ «Смена») (далее - Положение) разработано в соответствии с федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями от 01.12.2014 г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»).

1.2. Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими МБУДО СШ «Смена» и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдения норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов работниками Учреждения (далее - Работники).

1.3. Цель Положения - обеспечение всем гражданам (получателям услуг в Учреждении) в том числе инвалидам и иным маломобильным гражданам, равные возможности для реализации своих прав и свободы, на получение всех необходимых услуг, предоставляемых Учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами.

1.4. Задачи Положения:

- разъяснение Работникам Учреждения основных требований к доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и Работникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

- формирование у Работников понимания о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

2. Основные принципы деятельности Учреждения, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- полное и эффективное вовлечение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

3. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями

3.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

3.2. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Работников Учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски.

3.3. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

3.4. Содействие инвалидам при входе в объект и выходе из него, информирование о доступных маршрутах общественного транспорта.

3.5. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

3.6. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-

проводника (при наличии документа, подтверждающего её специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку).

3.7. Информирование инвалидов Работниками Учреждения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

3.8. Оказание Работниками Учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

4. Обязанности Работников, принимающих участие в процессе предоставления услуг инвалидам

4.1. Услышав звонок вызова, встретить инвалида перед входом в здание и оказать ему помощь при входе (выходе), сопровождении до места предоставления услуги.

4.2. Оказать помощь инвалиду при выполнении действий самообслуживания с учетом времени его нахождения в Учреждении (помочь снять верхнюю одежду, посетить санузел и т.д.).

4.3. Обеспечить возможность оказания помощи инвалиду в затрудненных ситуациях во время нахождения в Учреждении.

4.4. После предоставления услуги сопровождать инвалида на кресле-коляске (или другой категории) к выходу из помещения.

4.5. Оказать при необходимости помощь инвалиду при посадке в такси или иное транспортное средство.

4.6. Соблюдать профессиональную этику взаимоотношений и не допускать ситуаций, препятствующих получению инвалиду услуг.

Врио зам. директора по ЧБР *Е.А. Бузнев*
Инструктор-методист *А.А. Мухом*