

Приложение № 10
к Коллективному договору
утверждено на собрании работников
МБУДО СШ «Смена»
Протокол № 1
от 08 ноября 2013

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Настоящее Положение разработано с целью эффективного использования денежных средств, полученных от оказания платных услуг, и предусматривает следующее распределение денежных средств.

Источниками образования средств от приносящей доход деятельности являются доходы, полученные от следующих видов деятельности (физкультурно-оздоровительная деятельность, в том числе):

- Участие в организации и проведении муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятий в области физической культуры и спорта, проводимых на территории Томской области, в том числе осуществление расходов, связанных с их организацией и проведением;
- Организация и управление деятельностью спортивных объектов и сооружений;
- Организация деятельности отдельных спортсменов и атлетов, судей, рефери, хронометражистов и т.д.;
- Организация деятельности, связанной с популяризацией здорового образа жизни, физической культуры и спорта, мероприятий и событий в области физической культуры и спорта, иной рекламой;
- Разработка информационных, просветительских, учебно-тренировочных, методических материалов, направленных на популяризацию физической культуры и спорта, развитие детско-юношеского спорта, массового спорта, спорта высших достижений;
- Участие в разработке программ различного уровня по развитию физической культуры, спорта и мероприятиях по выполнению муниципальных программ развития физической культуры и спорта;
- Разработка и реализация проектов, программ в области физической культуры и спорта;
- Участие в конкурсной, грантовой деятельности, реализация грантовых проектов;
- Организация и проведение консультационной деятельности в области физической культуры и спорта;
- Изучение, обобщение и распространение передового опыта по организации и осуществлению спортивной подготовки, управления общеобразовательным учреждением в области физической культуры и спорта;
- Организация и проведение информационных и научно-практических мероприятий, в том числе конференций, круглых столов, совещаний, семинаров, мастер-классов, форумов в области физической культуры и спорта;
- Предоставление в аренду и (или) безвозмездное пользование спортивных сооружений и инвентаря;
- Обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в свободное от учебы время;
- Организация и обеспечение физкультурно-оздоровительных, физкультурных и спортивных мероприятий на территории ЗАТО Северск;
- Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения;
- Организация и обеспечение деятельности по предоставлению проката инвентаря, оборудования для досуга и отдыха;

- Прокат и аренда товаров для отдыха и спортивных товаров;
 - Оказание первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной медико-санитарной помощи с организацией и выполнением следующих работ (услуг):

- при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях - по сестринскому делу в педиатрии;

- при оказании первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях - по лечебной физкультуре и спортивной медицине.

- Учреждение вправе осуществлять за счет средств физических и (или) юридических лиц платные образовательные услуги, не предусмотренные установленным муниципальным заданием либо соглашением о предоставлении субсидии на возмещение затрат, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Отказ заказчика от предлагаемых ему платных образовательных услуг не может быть причиной изменения объема и условий уже предоставляемых ему Учреждением образовательных услуг.

Деятельность не является коммерческой и не преследует цели извлечения прибыли, а служит для достижения целей, ради которых создано Учреждение.

Объем денежных средств, направляемых на содержание и развитие материально-технической базы Учреждения должен компенсировать материальные затраты, связанные с оказанием услуг и обеспечивать развитие материально-технической базы Учреждения.

Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, расходуются по следующим направлениям (кроме целевого финансирования):

1. Оплата коммунальных услуг в помещениях, используемых в данной деятельности - до 30% доходов.

2. Фонд оплаты труда (в том числе единый налоговый платеж) персонала, оказывающего платные услуги, - до 50% от доходов в зависимости от участия работника в объеме этих услуг.

Размер доплат устанавливается приказом руководителя на календарный год. Оплата труда работников, в том числе выплаты стимулирующего и компенсационного характера, занятых исключительно приносящей доход деятельностью, производится за счет доходов от этой деятельности. За счет средств от приносящей доход деятельности может выплачиваться материальная помощь.

Педагогические работники, оказывающие платные дополнительные образовательные услуги, получают доплату в размере 40% от полученного Учреждением дохода за оказание дополнительных платных образовательных услуг работником в месяц, следующем за отчетным.

3. Осуществление тренировочного процесса.

4. Функционирование и развитие Учреждения.

5. Приобретение спортивно-технологического оборудования, инвентаря, спортивной экипировки, основных средств для нужд Учреждения.

6. Приобретение предметов хозяйственного пользования и материальных запасов.

7. Проведение ремонтных работ, оформление интерьеров, наглядной агитации в зданиях и сооружениях, находящихся в оперативном управлении Учреждения.

8. Командирование лиц, проходящих спортивную подготовку, тренерско-преподавательского состава, иных субъектов правоотношений на спортивные соревнования, тренировочные мероприятия и иные мероприятия (конференции, форумы, семинары и другие).

9. Организация досуга и отдыха лиц, участвующих в процессе спортивной подготовки.

10. Расходы на проведение периодических медицинских осмотров, возмещение расходов за первичный медицинский осмотр, расходы на обучение сотрудников.

11. Приобретение новогодних подарков для детей сотрудников, возраст которых на 31 декабря текущего года не превышает 16 лет (включительно), при наличии средств.

12. Иные цели и нужды в рамках ведения уставной деятельности.

13. Работникам Учреждения (при наличии денежных средств) может устанавливаться премия из средств, полученных от приносящей доход деятельности за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год.

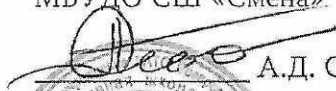
Целевые средства, полученные в виде грантов, Учреждение может использовать в соответствии с условиями, определяемыми грантодателем, в соответствии с действующим законодательством.

Целевые средства, полученные в виде добровольного пожертвования от физических и (или) юридических лиц, Учреждение может использовать в соответствии с этими целями.

Представитель работников
МБУДО СШ «Смена»


«08» ноября 2023 г.

Директор
МБУДО СШ «Смена»


А.Д. Соболев

«08» ноября 2023 г.